



Politique RSE 2025

SUR L'ANNÉE 2024

LE MOT DE LA DIRECTION

Dans le cadre de ses orientations stratégiques, la direction des sociétés de MAGELLIUM ARTAL GROUP a souhaité définir des axes d'amélioration pour la mise en place d'une gouvernance responsable à l'écoute des enjeux liés au développement durable et à la place du salarié dans l'entreprise.

Nous sommes convaincus que le bien-être au travail est un état d'esprit à construire, faire évoluer et entretenir au sein du Groupe afin de permettre aux collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes pour accompagner nos clients dans leurs projets. La richesse de MAGELLIUM ARTAL GROUP, outre les compétences techniques intrinsèques de ses collaborateurs, s'appuie également sur la transmission intergénérationnelle, les échanges multiculturels et l'inclusion au sein du Groupe. Le respect des principes de non-discrimination et d'égalité d'accès à l'emploi étant une valeur fondamentale du Groupe !

Nos métiers nous mènent également à être au plus proche de nos clients et nous mettons un point d'honneur à préserver leurs intérêts en respectant le cadre légal en vigueur et par l'application par les membres de la direction et les salariés d'une éthique des affaires rigoureuse.

Conscient que toute activité a un impact environnemental, le Groupe s'engage à gérer de manière responsable ses activités en s'efforçant constamment de minimiser son impact global sur l'environnement.

Ensemble, unissons nos compétences et nos valeurs pour promouvoir un monde plus inclusif et durable !

Pierre DUVERNEUIL
Président

UNE DÉMARCHE RSE RÉCOMPENSÉE



ECOVADIS

Depuis 2020, MAGELLIUM ARTAL GROUP a entrepris une démarche de structuration et de documentation sur ses pratiques en matière de responsabilité sociétale et environnementale (RSE).

Cette démarche couvre aussi bien les thématiques environnementales (gestion des déchets, du cycle de vie des matériels informatiques, réduction des émissions de gaz à effet de serre...), que sociales (santé et sécurité au travail, inclusion, dialogue social structuré, gestion de carrière et formation, droits de l'Homme...) ainsi que les thématiques éthiques et conformité (pratiques anticorruption, sécurité de l'information et RGPD, achats responsables...).

En 2022, Magellium Artal Group avait obtenu la médaille de bronze ECOVADIS. Après avoir pris en considération les points d'amélioration, le groupe a entrepris de développer et d'enrichir sa démarche RSE avec notamment le bilan carbone de l'entreprise, le perfectionnement du système de tri, les formations proposées autour de l'écoconception, l'implication dans des activités environnementales et solidaires (Semaine du développement durable, Fresque du Climat, Octobre Rose,...), etc.

En 2024, MAGELLIUM ARTAL GROUP a souhaité passer une seconde évaluation ECOVADIS afin de mettre en avant le progrès autour de sa politique RSE. Résultat en décembre 2024, le groupe a obtenu la médaille d'or avec une note de 79/100 (soit une progression de +26 points) malgré la hausse des exigences pour l'acquisition d'une médaille !

NOS VALEURS



Agir en qualité
d'employeur
responsable



Faire preuve d'éthique
dans nos pratiques



Agir contre le
changement
climatique

TABLE DES MATIÈRES

01	Emploi responsable	page . 6
02	Santé et Sécurité au Travail	page . 8
03	Environnement	page . 9
04	Ethique	page . 18
05	Actions et objectifs	page . 19

LE RECRUTEMENT

Notre processus de recrutement assure une égalité d'accès à tous. Nous sélectionnons les candidatures de manière objective et transparente. Votre confidentialité et votre bien-être sont notre priorité, avec un accompagnement personnalisé dès le début.



Offres d'emploi et traitement des candidatures **non discriminants**



Candidatures sélectionnées sur la base de **critères objectifs**



Objectivité et honnêteté dans le processus de recrutement



Respect des principes relatifs à la protection des données personnelles



Accompagnement par un(e) **réfèrent(e)** lors de l'embauche

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DISSIMULÉ

Déclarations **préalables à l'embauche** gérées par le service RH

Évaluation préalable des **fournisseurs et sous-traitants**

PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME



Équité salariale et progression professionnelle égalitaire

28 % de femmes dans le Groupe en 2024

(en 2016, environ 22% de femmes ingénieurs en France*)

Index égalité femme/homme > 89/100 en 2023



*Source : enquête de l'IESF en 2016

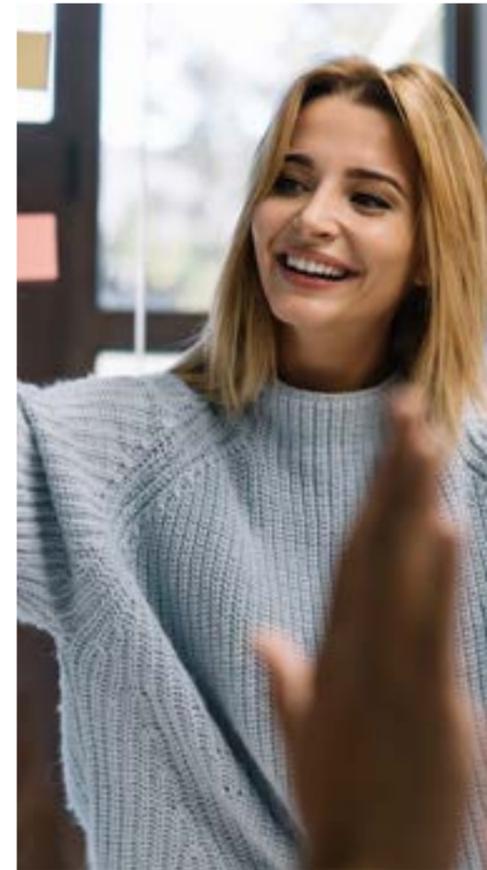
INTERCULTURALITÉ

15 nationalités différentes dans le groupe

Non-discrimination à l'embauche

HANDICAP

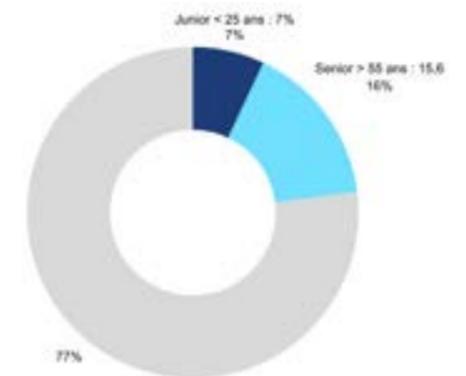
- 1 Groupe **handi-accueillant** avec un **Référent Handicap**
- 2 Elargissement de la diffusion des offres d'emploi sur **Agefiph**
- 3 Poste et environnement de travail adaptés
- 4 Budget défini pour l'achat de fournitures de bureaux *auprès d'entreprises adaptées*
- 5 Proposition de stages pour participer au **DuoDays 2025**



INTER-GÉNÉRATIONNALITÉ

Management intergénérationnel

Senior : **15,6%** > 55 ans
Junior : **7%** < 25 ans



LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

ENSEMBLE VERS LA PRÉVENTION

En 2024, le service RH a suivi une formation sur l'anticipation des risques de discrimination au travail et les responsables d'unité sur la prévention du harcèlement moral et sexuel en entreprise.

Suivi et analyse de l'évolution annuelle du taux d'absentéisme

Référent harcèlement nommé au sein du CSE

LA POSSIBILITÉ DU TÉLÉTRAVAIL



Accord télétravail 2 jours par semaine



Pour une grossesse à partir du 6ème mois, jusqu'à 3 jours de télétravail



BILAN CARBONE SUR L'ANNÉE 2022

En 2023, Magellium Artal Group a réalisé son premier bilan carbone sur l'année 2022, accompagnée par l'Effet de Faire. L'objectif était de mieux connaître l'impact environnemental de nos activités afin d'étudier les différentes mesures possibles pour améliorer notre durabilité et notre responsabilité sociétale.

Un second bilan carbone est prévu en 2026 sur les données 2025 avec un objectif de réduction de 20% des émissions de gaz à effet de serre.

Un travail est actuellement en cours pour mettre au point un outil capable de calculer le bilan carbone de nos projets (énergie, déplacements, visio, stockage).

NOS POSTES D'ÉMISSIONS LES PLUS IMPORTANTS SONT :

■ LES ACHATS DE SERVICES ET LA SOUS-TRAITANCE

■ L'UTILISATION DE DONNÉES DES PROJETS

■ LES DEPLACEMENTS

THÉMATIQUES	PRINCIPALES ACTIONS ENVISAGÉES
PILOTAGE	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer et sensibiliser : déplacements, sobriété des usages numériques, éco-gestes.
ÉCO-CONCEPTION	<ul style="list-style-type: none"> • Former et sensibiliser à l'éco-conception. • Intégrer l'éco-conception dans les appels d'offres
DÉPLACEMENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Privilégier le train : fixer des objectifs progressifs • Relancer le covoiturage via une application ou le Sicoval • Étudier le forfait mobilité durable
LOGISTIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser sur la sobriété des usages : scan par mail, règles d'archivage,... • Étudier le système d'éclairage : détecteurs ; pilotage centralisé chauffage & climatisation. • Étudier l'intégration d'énergies renouvelables.
EXEMPLARITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Étudier le label Numérique Responsable. • Adapter la méthodologie projet, intégrer l'éco-conception de façon profonde.



SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AUX ECOGESTES

PETITS GESTES, GRANDES SOLUTIONS

Extinction **systématique** des équipements, matériels et éclairages non utilisés

Usage d'une tasse/d'un verre à la place des **gobelets en plastique** (mise à disposition de mugs)

Utilisation des **papiers imprimés** comme brouillons

Limitation des déplacements professionnels en utilisant **prioritairement les moyens de télécommunication**

Tri sélectif des déchets : piles, papiers blancs, cartons, canettes, bouteilles en plastique...

Incitation à l'usage des **transports en commun ou moyens de déplacement doux**

Limitation des impressions (impressions en noir et blanc et au format recto/verso)

Débranchement des chargeurs des équipements dès que les batteries sont rechargées

TRI ET RECYCLAGE DES DÉCHETS

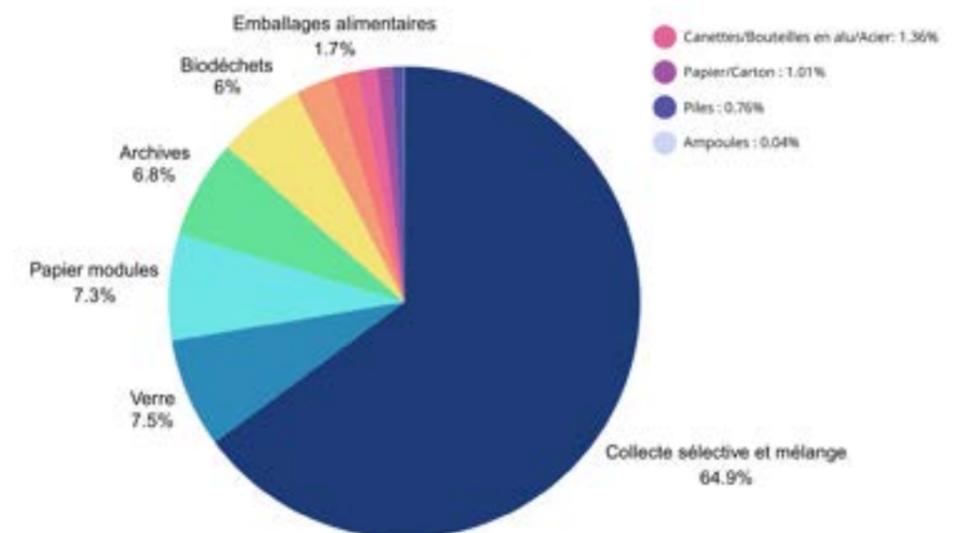
Partenariats avec **Easytri** et Sicoval pour le recyclage des déchets.

Choix de trier **12 flux de déchets** (obligation légale de 5 flux de déchets).

Depuis 2023, Megellium Artal Group trie aussi le verre, les emballages de restauration et les mégots.

D'après Easytri, une quantité de **56 kg CO2** ont été économisée en 2024.

DESTRUCTION PAR MATIÈRE EN POURCENTAGE 2024



Ce label, décerné par Easytri, spécialiste du tri en entreprise, certifie notre engagement dans le tri et la valorisation des déchets au sein de notre établissement. En 2024, le dispositif Easytri a favorisé l'économie de 56 kg de Co2.



EN 2024, DIMINUTION DE LA CONSOMMATION ANNUELLE EN KWH DE 11% SUR LE SITE DE TOULOUSE

PRATIQUES NUMERIQUES RESPONSABLES

Messagerie interne instantanée et salles de réunions équipées

Température du centre des données de 24°C

Allongement de la durée de vie des équipements d'au moins 1 an soit 6 ans au total

Partage des documents pour diminuer l'espace de stockage

Simplification des systèmes informatiques pour diminuer le nombre de serveurs physiques

Consolidation du parc imprimante (6) avec paramétrage en mode éco

L'ECOCONCEPTION

Depuis 2023, 10 collaborateurs ont bénéficié d'une **formation certifiée en écoconception**.

Les ingénieurs ont suivi la formation « **écoconception de service numérique-web et logiciel** » de GreenIT. Cette dernière leur a donné la possibilité d'acquérir plusieurs compétences : comprendre la démarche d'écoconception de service numérique, maîtriser les concepts fondamentaux de l'écoconception, la méthodologie, les outils et savoir évaluer la performance et la maturité environnementale d'un service numérique.

Cette formation est un élément essentiel pour enrichir les connaissances de nos collaborateurs en matière d'écoconception, favorisant ainsi le développement de leur expertise dans ce domaine fondamental. De plus, **elle donne lieu au passage de la certification « écoconception de service numérique »**.

En complément de la partie technique, la chargée de missions RSE a participé à la formation « Green IT et numérique responsable : état de l'art » afin d'être en **capacité d'auditer un système d'information existant, d'identifier les dossiers clés, de définir une stratégie numérique responsable** alignée sur la politique RSE, de **bâtir un plan d'actions hiérarchisé** avec des objectifs et de **mettre en place des outils de suivi**. Cette formation donne matière au **passage de la certification « numérique responsable »**.

Au sein de Magellium Artal Group, **nous privilégions dès que possible la mise à niveau des postes de travail** (ajout de mémoire, disques SSD, etc...) plutôt que de procéder à leur remplacement. Bien que les recommandations « constructeur » sur la durée de vie du matériel soient généralement de 5 ans, **Magellium Artal Group a décidé d'allonger cette durée de vie d'au moins 1 an soit 6 ans au total**.

Un dossier partagé est mis en place pour les projets. Il est accessible uniquement au personnel affecté, favorisant ainsi une **gestion plus efficace des ressources et une réduction de l'empreinte environnementale** grâce à une utilisation ciblée et responsable des données. Dans la continuité, un canal de discussion Rocket Chat interne est spécifiquement dédié au projet afin de **limiter le recours excessif aux e-mails**, souvent associés à une empreinte carbone plus élevée.



20 % DES COLLABORATEURS VIENNENT EN VÉLO ET 25 % UTILISENT LES TRANSPORTS EN COMMUN

PROMOTION DES TRANSPORTS DOUX ET DES TRANSPORTS EN COMMUN

Mise en place d'une **carte interactive de co-voiturage**

Mise à disposition de **vélos de service**

Abonnements aux transports en commun

Indemnités kilométriques vélo

Parc à vélos couvert

Mise à disposition de **salles d'eau** et de **vestiaires**

Chaque année Magellium Artal Group participe au challenge AYAV (« allons-y à vélo ») organisé par l'Association Toulouse Vélo.



NOS COMPETENCES TECHNIQUES AUX SERVICES DES DEFIS ENVIRONNEMENTAUX ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

RECONNAISSANCE EUROPÉENNE

Magellium Artal Group bénéficie d'une reconnaissance Européenne et développe des collaborations avec des laboratoires scientifiques. Nous participons à des projets pour les agences spatiales ou environnementales Européennes, par exemple : le CNES et l'ESA sur l'estimation du déséquilibre énergétique du système Terre grâce à des données spatiales, ou le service opérationnel Copernicus de détermination de la couverture de neige et de glace pour le compte de l'Agence Européenne de l'Environnement.

Nous travaillons sur des projets similaires sur la qualité de l'eau dans les lagunes méditerranéennes, la détection des fumées d'incendie et bien d'autres.



MAGELLIUM ARTAL GROUP, PARTENAIRE ENGAGÉ DU RAID ISAE

Magellium Artal Group est fier d'être partenaire du RAID ISAE, un événement écoresponsable conforme à la norme ISO 20121. En soutenant cet événement, nous démontrons notre engagement envers le sport durable. Le RAID ISAE, organisé par les étudiants de l'ISAE-SUPAERO, combine VTT, trail et canoë dans un cadre respectueux de l'environnement.

NOS COLLABORATEURS IMPLIQUÉS DANS LES ACTIONS ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES

OCTOBRE ROSE

Nous soutenons ces causes et avons décidé de leur donner de la visibilité avec une campagne d'affichage en interne sur la description de la cause et les différents numéros à connaître pour en parler. Pour Octobre Rose, nous avons participé pour la deuxième fois à l'opération de la Ligue contre le cancer du sein en fabriquant des « Coussins-cœurs », des coussins à destination des femmes récemment opérées afin de soulager leurs douleurs post-opératoires. 25 coussins ont pu être fabriqués avec du tissu 100% coton. Débutants ou professionnels, le but était d'échanger dans la bonne humeur et la motivation ! Les coussins ont ensuite été donnés à la Ligue contre le cancer.

SEMAINE DU DEVELOPEMENT DURABLE

Nous avons organisé pour la seconde fois la Semaine du Développement Durable en octobre 2024. Nous avons souhaité impliquer l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices à l'évènement européen qui consiste à sensibiliser et partager les connaissances sur l'écologie et la planète.

Au programme, quiz en équipe ou en solo (sur les transports, l'alimentation, l'énergie et le numérique), atelier 0 déchet avec fabrication de bee-wraps et d'éponges tawashis avec l'Association La Glanerie et collecte de vêtements en faveur du Secours Populaire !



LA CORRIDA PÉDESTRE

Le vendredi 5 juillet 2024 a eu lieu la course caritative « La corrida pédestre » organisée à Toulouse et donc l'objectif est de récolter des fonds pour des associations en lien avec l'enfance et le handicap. Cette course proposait 2 parcours : un de 3km et un second de 10km. Magellium Artal Group a financé le dossard de 25 collaborateurs qui ont brillamment relevé le défi. L'objectif était de réunir convivialité, sport et cohésion pour une belle cause ! L'objectif 2025 est de participer à une nouvelle course caritative aussi bien à Toulouse qu'à Paris.

FRESQUE DU CLIMAT

La Fresque du Climat est une méthode pédagogique visuelle et interactive conçue pour sensibiliser les individus aux enjeux du changement climatique. L'objectif c'est d'avoir une compréhension globale et holistique des enjeux climatiques, tout en encourageant le dialogue et la prise de conscience collective.

Seize collaborateurs se sont pris au jeu et ont réalisé la fresque du climat en 2023. En 2024, ce sont 12 collaborateurs qui se sont prêtés au jeu de l'Atelier 2 tonnes.

Bien que par leurs métiers, la plupart sont déjà sensibilisés aux enjeux climatiques, cette activité a donné la possibilité de développer et consolider des connaissances, de renforcer l'esprit d'équipe et de pousser encore plus les questionnements.



L'ETHIQUE AU SEIN DE MAGELLIUM ARTAL GROUP

RESPECT DES PRINCIPES RELATIFS :



Droits humains



Normes du travail



Lutte contre la corruption
et pratiques anti-
concurrentielles

Référent : magelliumartalgroup.
conformite@magellium.fr



Protection des données
personnelles

Référent : magelliumartalgroup.rgpd@
magellium.fr



Contrôle des
exportations et
importations



Réglementations
environnementales

NOS ACTIONS DE MÉCÉNAT EN 2023

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

AESCD

AESCD est une association française répondant à deux objectifs majeurs. Le premier est de promouvoir la solidarité et les échanges auprès de certaines populations au Niger, notamment au niveau de l'éducation, de la formation, de la santé des femmes et des enfants, de l'accès à l'eau et à l'assainissement, du respect de l'environnement et de la sécurité alimentaire entre autres.

Le deuxième objectif vise à participer à la vie associative de la commune et y développer des actions d'éducation, d'information et d'animation.

L'une de nos collaboratrices a participé à un projet de système d'information géographique (SIG) pour la commune rurale de Dankassari.

MÉCÉNAT FINANCIER

Magellium Artal Group soutient la Fondation ENSG et le LIFTI sous forme de dons.

La Fondation ENSG géomatique intervient solidairement auprès d'étudiants, d'enseignants et de chercheurs de l'ENSG (Ecole Nationale des Sciences Géomatiques) afin de promouvoir le domaine de la géomatique et de soutenir la qualité des recrutements. Magellium Artal Group apporte beaucoup d'importance au réseau philanthropique qui favorise la recherche de solutions durables et qui est engagé pour le développement durable et les projets solidaires.

Le Laboratoire d'Initiatives Foncières et Territoriales Innovantes (LIFTI) cherche à identifier les problématiques engendrées par la méconnaissance du foncier (changement climatique, effondrement de la biodiversité, préservation des sols, redéfinition de l'habitat de demain...). De plus, Magellium Artal Group tend à soutenir le LIFTI du fait des valeurs communes qu'il partage avec l'entreprise telles que la transversalité, la bienveillance, le respect, l'écoute et le faire ensemble.

NOS PRINCIPAUX OBJECTIFS EN 2025

CSRD

Préparer la **directive européenne autour de la CSRD** (matrice de double matérialité, gap analysis, rédaction du rapport)

BILAN CARBONE

- Axer la **sensibilisation** sur les modes de transport
- Sensibiliser sur les **écogestes**
- Réaliser un **outil interne** pour les bilans carbone

HANDICAP

- Respecter le budget défini pour l'**achat de fournitures de bureaux** auprès d'entreprises adaptées
- Participer au **DuoDays 2025**

ACTIONS SOLIDAIRES & ENVIRONNEMENTALES

Participer à la Semaine Européenne du Développement Durable, Octobre Rose, Mapathon, Atelier 2tonnes, ...

TRI DES DÉCHETS

- Diminuer de **30% les gobelets jetables**
- Réaliser un atelier de sensibilisation **interne**

ECOCONCEPTION

- **Former** au moins 5 nouveaux employé(e)s
- Réaliser un **guide interne** sur cette pratique

ACHATS RESPONSABLES

- Donner le matériel informatique obsolète à une **association locale**
- **Suivre les fournisseurs « responsables »** pour la RSE, la Communication et le SI

L'ingénierie de la donnée au service de la Planète et des Territoires

Pour plus d'informations

Adresses

1, rue Ariane
31520 Ramonville-Saint-Agne

90, boulevard National
92250 La Garenne-Colombes

Site internet

www.magellium.com

Suivez-nous

@magellium  